

HUMVIO d.o.o.
Lastine 1
49231 Hum na Sutli
OIB 57056832546

P R A V I L N I K

o sistematizaciji poslova i radnih zadataka

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se poslovi odnosno radni zadaci (u daljnjem tekstu: poslovi) koji se obavljaju u poduzeću, uvjeti kojima treba udovoljiti radnik da bi mogao obavljati pojedine poslove i način utvrđivanja potrebitog broja izvršitelja za obavljanje istih poslova.

Članak 2.

Pod poslovima se smatraju konkretno određene, vremenski ograničene aktivnosti koje se obavljaju u vršenju određenog dijela posla ili posla u cjelini.

Članak 3.

Poslovi se grupiraju po srodnosti i predstavljaju cjeline za čije je obavljanje potreban rad jednog ili više radnika.

Članak 4.

Poslovi se utvrđuju prema djelatnosti poduzeća i to:

- poslovi sa posebnim ovlastima i odgovornostima,
- poslovi na kojima se ne mogu zaposliti invalidi rada, osobe mlađe od 15 godina, žene i pripravnici,
- poslovi na kojima će se prije zasnivanja ranog odnosa vršiti prethodna provjera radnih sposobnosti,
- poslovi na kojima se obavlja rad u skraćenom radnom vremenu.

Članak 5.

Poslovi koji se obavljaju u poduzeću i opis svakog radnog mjesta pobliže su određeni u tabelarnom djelu i čine sastavni dio ovog Pravilnika.

Članak 6.

Poslovi se utvrđuju prema planu i programu rada i razvoja poduzeća.
U slučaju promjena i usavršavanja procesa rada u poduzeću vršiti će se izmjene i dopune tabelarnog dijela ovog Pravilnika.

Članak 7.

Za poslove sistematizirane pod jednim nazivom utvrđuju se potrebni uvjeti koje radnik treba udovoljiti da bi mogao iste obavljati.

Uvjete koje radnik treba ispunjavati ovise o vrsti, složenosti, uvjetima rada i drugim okolnostima koji su važni za obavljanje takvih poslova.

Članak 8.

Prilikom zasnivanja radnog odnosa radnik mora ispunjavati opće i posebne uvjete.

Pod općim uvjetima smatra se najniža dopuštena dob za zaposlenje i zdravstvena sposobnost za obavljanje određenog posla.

Članak 9.

Posebni uvjeti za zasnivanje radnog odnosa su:

- stručna sprema odnosno radna sposobnost stečena radom za obavljanje određenih poslova, radni staž,
- potrebno radno vrijeme odnosno vrijeme provedeno na radu,
- posebna znanja za obavljanje određenih poslova, položen stručni ispit i drugi uvjeti predviđeni posebnim zakonima.

Članak 10.

Za svako radno mjesto određuje se najviše dva stupnja stručne spreme i tri smjera.

Članak 11.

Stručna sprema koja je stečena u inozemstvu ima po ovom Pravilniku isti pravni učinak kao i stručna sprema stečena u zemlji po uvjetom da je isprava o stečenoj stručnoj spreml nostrificirana u skladu sa zakonskim propisima Republike Hrvatske.

Članak 12.

Ako se kao uvjet za obavljanje određenih poslova po osnovi Zakona zahtjeva uz stručnu spreml i položeni stručni ili državni ispit, isti se polaže pred nadležnim tijelima.

Članak 13.

Na poslove za koje se ovim Pravilnikom zahtjeva stručna spreml do 3. stupnja može se rasporediti radnik koji ima stručnu osposobljenost stečenu radom u ovom poduzeću.

Članak 14.

Ako je za određene poslove predviđen kao poseban uvjet prethodno provjeravanje stručnih i drugih radnih sposobnosti, provjeravanje se vrši prije zasnivanja radnog odnosa.

Provjera se obavlja pred komisijom koju imenuje direktor.

Članak 15.

Ako je za određene poslove predviđen probni rad, rad zaposlenika prati direktor u skladu sa odredbama Pravilnika o radu.

Članak 16.

Prilikom zasnivanja radnog odnosa radniku se uz ugovor o radu dostavlja i primjerak opisa radnog mjesta.

Članak 17.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika obavljat će se na način i po postupku za njegovo donošenje.

Članak 18.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se na oglasnoj ploči poduzeća.

URBROJ: _____

Hum na Sutli, 16. 2. 2014.

DIREKTOR:

HUMVIO d.o.o.
za vodoopskrbu i odvodnju
Hum na Sutli, Lastine 1

**PREDSJEDNIK NADZORNOG
ODBORA:**